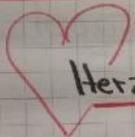




# **FOTOPROTOKOLL**

**TAGESSEMINAR, 20.11.2019 IN INGOLSTADT**

**„MEIN BETRIEB IM WANDEL“**



Herzlich Willkommen

zum Basisseminar

"Mein Betrieb im Wandel -  
Die nächsten Schritte  
nach dem  
Transformationsatlas"

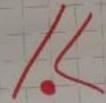
mit

Sandra Siebenhüter

IG Metall  
Bezirk Bayern



Technische Akademie  
Wzoll



Wieviel % meiner Tätigkeit  
kann von einem Roboter gemacht  
werden?

[www.job-futuromat.iab.de](http://www.job-futuromat.iab.de)

# Unser Tag

Ankommen

Erfahrungs-  
austausch?

Juput

Mein Betrieb  
(ein erster Blick)

Konkreter  
Vergleich

Mein Betrieb (vertieft)  
Gruppenarbeit

Handlungsoptionen  
in meinem Betrieb

Weitere Angebote  
"Wie geht's weiter?"

legamaster

## Vorstellung

- Name
- Betrieb
- Größe BR-Gremium
- eigene Erfahrung mit Transformation
  - ↳ Arbeitsplatz
  - ↳ Seminare
- Transformationsatlas
  - ... was geschah danach...?

"Das Thema Digitalisierung  
war schon Thema auf  
der B-Versammlung

Standogramm 1-10

• Unser Gremium  
nimmt sich dem  
Thema an und  
ist hier im

Austausch mit  
dem Arbeitgeber"

Standogramm

1-10

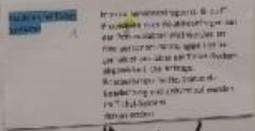


	In Anwendung	Pilot/geplant	Nicht geplant
<b>Vorbereitung von Cloud-Diensten in der Cloud</b> Kunden werden in der Cloud (z.B. AWS) bereitgestellt. Interner IT-Service wird als Cloud-Service bereitgestellt.			7
<b>Big Data-Analyse über die Customer Journey</b> Aus dem Machine Learning werden mehr Variablen oder Kunden werden in der Big Data Analytics, Verhaltenssysteme) neue Dimensionen und Handlungsanforderungen generieren.			
<b>Digitale Arbeitsumgebung</b> Alle notwendigen Arbeitsaufträge werden digitalisiert, z.B. in der Cloud, um die Arbeit zu vereinfachen.		7	
<b>Mobile Kommunikation</b> Kunden und Mitarbeiter werden im Produktionsprozess, z.B. in der Fabrik, durch mobile Kommunikation oder durch AR/VR unterstützt.		7	
<b>Digitale Arbeitsumgebung</b> Alle notwendigen Arbeitsaufträge werden digitalisiert, z.B. in der Cloud, um die Arbeit zu vereinfachen.		5	
<b>Digitale Arbeitsumgebung</b> Alle notwendigen Arbeitsaufträge werden digitalisiert, z.B. in der Cloud, um die Arbeit zu vereinfachen.		4	
<b>Digitale Arbeitsumgebung</b> Alle notwendigen Arbeitsaufträge werden digitalisiert, z.B. in der Cloud, um die Arbeit zu vereinfachen.		6	
<b>Digitale Arbeitsumgebung</b> Alle notwendigen Arbeitsaufträge werden digitalisiert, z.B. in der Cloud, um die Arbeit zu vereinfachen.		3	7

	In Anwendung	Pilot/geplant	Nicht geplant
<b>Digitale Arbeitsumgebung</b> Alle notwendigen Arbeitsaufträge werden digitalisiert, z.B. in der Cloud, um die Arbeit zu vereinfachen.	10		
<b>Digitale Arbeitsumgebung</b> Alle notwendigen Arbeitsaufträge werden digitalisiert, z.B. in der Cloud, um die Arbeit zu vereinfachen.	7		
<b>Digitale Arbeitsumgebung</b> Alle notwendigen Arbeitsaufträge werden digitalisiert, z.B. in der Cloud, um die Arbeit zu vereinfachen.	6		
<b>Digitale Arbeitsumgebung</b> Alle notwendigen Arbeitsaufträge werden digitalisiert, z.B. in der Cloud, um die Arbeit zu vereinfachen.			8
<b>Digitale Arbeitsumgebung</b> Alle notwendigen Arbeitsaufträge werden digitalisiert, z.B. in der Cloud, um die Arbeit zu vereinfachen.			9
<b>Digitale Arbeitsumgebung</b> Alle notwendigen Arbeitsaufträge werden digitalisiert, z.B. in der Cloud, um die Arbeit zu vereinfachen.	8		
<b>Digitale Arbeitsumgebung</b> Alle notwendigen Arbeitsaufträge werden digitalisiert, z.B. in der Cloud, um die Arbeit zu vereinfachen.	6		
<b>Digitale Arbeitsumgebung</b> Alle notwendigen Arbeitsaufträge werden digitalisiert, z.B. in der Cloud, um die Arbeit zu vereinfachen.			
<b>Digitale Arbeitsumgebung</b> Alle notwendigen Arbeitsaufträge werden digitalisiert, z.B. in der Cloud, um die Arbeit zu vereinfachen.	6		8

# Handlungsfelder + BR

- wo sitzt Kolline?
- STI 2.6  
digitale Pers. akt
- Arbeitszeit
- Analfizierung  
- Nutzer  
- Bearbeiter
- Verschwiegenheitsbildung
- Ander d. Verstöße
- Arbeits- u. Gesundheitschutz  
- Pausenregelung  
- Springerregelung  
- Mutterschutz
- Datenschutz
- Leistungs- u. Verhaltenskontrolle
- Auswertung, Rückmeldung
- Karrierefrei (Zutritt)
- Vorgabezeit
- Arbeitsaufgabe u. Eingruppierung
- Datenzugriff - Nutzer  
- Berechtigungs-Konzept
- "Leistungsentgelt"  
"Personalbemessung"
- Verhaltensregelung
- Konfliktlösung
- § 76 Eingangsstelle
- Gruppenarbeit



In den Bürobereichen werden Lean-Konzepte wie 5S, Wertstromorientierung, Standardisierung, Process Mapping... eingesetzt.

Datenschutz, Datenzugriff  
Leistungskontrolle- und Beurteilung  
Qualifizierung  
Konfliktlösung  
Eingruppierungen (Prämien/Zuschüsse, Zielvereinbarungen)  
Verhaltenskontrolle  
Auswertung u. Rückmeldung  
Personalbemessungen  
Arbeitsanweisungen, Verfahrensanweisungen und Co  
Arbeitszeit, Pausenregelungen, Springerregelung  
Arbeits- u. Gesundheitschutz  
Arbeitsplatzsicherung (Kündigungsschutz)

- § 87. I Zf. 6

- Qualifizierung

- Verhaltensregeln (Codex)

- Datenschutz

**Web-Collaboration Plattform**

Für die Zusammenarbeit und Kommunikation im Unternehmen werden elektronische Plattformen genutzt, ähnlich den aus den sozialen Netzwerken bekannten Kommunikationsformen wie Foren, Chats, Blogs, Online-Datenspeicher, Online-Meetings, Online-Arbeitsräume, Wikis, Videostreaming, ...), z. B. Microsoft Office 365, IBM Connections.

- Verhaltenskontrolle und Nutzungs-

- Barriere freier Zugang

- Konfliktlösung

- Berechtigungskonzept

- Ahndung von Verstößen

# Handlungsfelder BR

**Multi-Plattform**

Die technischen Voraussetzungen (mobile Endgeräte, Netzwerkeverbindungen, Software) für ortsunabhängiges Arbeiten (z. B. unterwegs oder von zu Hause aus) bestehen und werden von manchen Beschäftigten genutzt.

Telekommunikationsgrade < 20% Arbeitszeit  
Anzahl der Tage unregelmäßig

Versicherungsschutz

Arbeitszeitgesetze / Reisezeit Teamregeln

Leistungsentgelt / Gesundheitsschutz

Verhaltensregeln / Erreichbarkeit Private Nutzung

Tarifvertrag

Arbeitsmittel

Gefährdungsbeurteilung

Datenschutz

Zugangsberechtigung (Genehmigungsprozess)

Richtlinien

Qualifizierung

Konfliktlösung u. d. f. V

Gleichstellung